Pflegeleitbild

CONVITA BETHANIEN
wohnen & pflege im alter

Ziel

Mit unserem Pflegeleitbild bringen wir unsere Wert haltung zum Ausdruck, schaffen Transparenz und ermöglichen Orientierung. Es bildet die Basis einer gemeinsamen, uns in der täglichen Arbeit leitenden Grundhaltung.

Menschenbild

In seiner Einheit aus Körper, Seele und Geist sehen wir jeden Menschen als einzigartige Persönlichkeit. Seine Geschichte, sein persönliches Erleben prägen ihn, jeder Lebensabschnitt hat seinen besonderen, gestaltenden Sinn. Die Würde des Menschen gründet in seinem unver lierbaren Anspruch auf Achtung[1]. Sein Recht auf Selbst bestimmung ist im selben Recht seines Mitmenschen begrenzt.

Entwicklung und Qualität

Durch zielorientiertes, professionelles Arbeiten auf der Grundlage des gültigen Fachwissen sichern wir Qualität (siehe auch Leitbild der Stiftung Diakonie Bethanien). Durch gezielte Aus-, Fort- und Weiterbildung unterstützen und fördern wir die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und damit auch die Sicherung und Weiterentwicklung des Fach wissens.

Pflege

Unsere Pflege sieht und berücksichtigt den Menschen in seiner Ganzheitlichkeit. Sie bezieht alle durch Gesund heit, Krankheit und Krisensituationen geprägten mensch lichen Bedürfnisse des Alltags mit ein[2]. Wir orientieren uns hierbei an den Ressourcen der Bewohnerinnen und Bewohner und beachten die internen und externen Rahmenbedingungen

Wohnen

Der Mensch ist dort zuhause, wo er sich wohl, sicher und geborgen fühlt. Wir tragen zu einer Atmosphäre des Wohlbefindens bei und wahren die Privatsphäre der Bewohnerinnen und Bewohner.

Von der Stiftung Direktion der Stiftung Diakonie Bethanien genehmigt am 14. Juni 2014

[1] Härle Wilfried; Würde ist Anspruch auf Achtung
[2] Käppeli Silvia; Pflegekonzepte – Gesundheits-, entwicklungs- und krankheitsbezogene Erfahrungen (1994, Seite 17) Verlag Hans Huber

Interprofessionelle Zusammenarbeit

Eine gute, von Toleranz und gegenseitiger Achtung ge prägte Zusammenarbeit im Team, mit anderen Bereichen, mit Angehörigen und Amtsstellen ist eine elementare Vor aussetzung zur Erfüllung unseres Auftrages. Jeder Einzel ne übernimmt Verantwortung für sein Handeln und leistet damit einen Beitrag zu einem guten Arbeitsklima. Durch konstruktive Rückmeldungen und durch die stete Verän derungsbereitschaft arbeiten wir laufend an der Erhaltung und, wo nötig, an der Verbesserung unserer Qualität.